



# Les provinces canadiennes les plus avantageuses pour les professionnels de la santé



**Evolia**

Planifier. Travailler. Ensemble.

[evolia.com](https://evolia.com)



# Introduction

Les travailleurs de la santé sont les piliers de notre système de santé. Ils fournissent le soutien nécessaire à travers le pays pour maintenir le bon fonctionnement de nos hôpitaux, cliniques et autres établissements.

Alors que l'industrie de la santé continue de faire face à des pénuries de personnel, le recrutement de ces professionnels constitue un défi majeur. Afin d'aider les professionnels des ressources humaines (RH) à recruter et à maintenir plus efficacement leur main-d'œuvre en santé, nous avons mené une étude pour trouver les meilleures provinces pour les travailleurs de la santé au Canada.

Le but de cette étude est d'aider les professionnels de la santé à prendre des décisions éclairées sur l'endroit où travailler au Canada en se basant sur une variété de facteurs liés à l'emploi et au mode de vie. Elle vise également à aider les professionnels des RH à comprendre les subtilités régionales et les différences qui touchent le recrutement, la rétention et les politiques dans le secteur de la santé.

Ce rapport explore plusieurs aspects importants pour les travailleurs de la santé, tels que la rémunération, les horaires de travail, les temps de trajet et le coût de la vie, à travers les provinces. Découvrez quelles provinces se classent en tête et en bas de liste pour les travailleurs de la santé.

## Table des matières

- 01** Introduction
- 01** Table des matières
- 02** Résumé des principaux points
- 03** Les provinces canadiennes les plus avantageuses pour les professionnels de la santé
- 06** Les employés du secteur de la santé travaillent en moyenne 2 % de plus en 2022 qu'en 2020
- 08** La rémunération varie considérablement d'une province à l'autre
- 09** Prêt à passer seulement 15 minutes en déplacement?
- 11** Il existe d'importants écarts dans le coût de la vie à travers le Canada
- 12** Réflexions finales
- 13** Méthodologie des données



# Résumé des principaux points

## Les meilleures provinces pour les travailleurs de la santé :

- Le Québec se positionne en tête comme la meilleure province pour les travailleurs de la santé, suivi du Nouveau-Brunswick et de la Saskatchewan. Ce classement élevé est directement lié aux conditions de travail favorables, à la qualité des services de santé et aux politiques provinciales soutenant les professionnels de la santé.
- Les positions inférieures de l'Ontario et de l'Île-du-Prince-Édouard mettent en évidence l'impact des coûts de la vie élevés, des horaires de travail plus longs et d'une rémunération horaire inférieure. Cela entraîne des conditions de travail et de vie moins avantageuses pour ces professionnels de la santé

## Autres insights :

Les travailleurs de la santé à Terre-Neuve-et-Labrador rapportent en moyenne le plus grand nombre d'heures travaillées par an, probablement en raison des pénuries de personnel et des défis de recrutement. La meilleure rémunération se trouve en Colombie-Britannique et au Québec, ce qui correspond aux coûts de la vie plus élevés et à la demande de professionnels qualifiés.

Les provinces comme Terre-Neuve-et-Labrador et la Saskatchewan offrent des trajets plus courts, améliorant la satisfaction au travail et la qualité de vie, tandis que des trajets plus longs en Ontario et au Québec pourraient affecter négativement l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Sur le plan économique, le Québec présente le coût de la vie le plus bas, ce qui le rend attirant pour les travailleurs de la santé, contrairement à l'Ontario et à la Colombie-Britannique où les coûts de la vie plus élevés nécessitent de trouver un équilibre avec des salaires compétitifs.

De plus, les taux de criminalité plus élevés dans les provinces comme le Manitoba et la Saskatchewan peuvent dissuader les travailleurs de la santé, influençant leur choix de lieu de travail.



# Les provinces canadiennes les plus avantageuses pour les professionnels de la santé

Les provinces les plus intéressantes pour les travailleurs de la santé sont le Québec, le Nouveau-Brunswick et la Saskatchewan, offrant toutes d'excellentes conditions de travail, opportunités et politiques de santé. Le Québec, arrivant en tête, se distingue par des horaires de travail favorables, un taux horaire élevé et un coût de la vie abordable, le tout soutenu par des politiques provinciales.



"Le ministère de la santé du Québec est le plus grand employeur de la province. Le Québec dispose d'un système de santé bien établi axé sur la couverture universelle et bénéficie d'un soutien important des étudiants internationaux, la plupart des hôpitaux étant affiliés à certaines des meilleures universités du monde. La province investit de manière significative dans les infrastructures, les services et les ressources de santé, ce qui aide à attirer et à retenir les professionnels de la santé."

Sebastien Notari, VP du développement des Affaires chez Evolia

Le Nouveau-Brunswick et la Saskatchewan, suivant de près, offrent de meilleures conditions de déplacement que le Québec.

Des provinces comme l'Ontario et l'Île-du-Prince-Édouard se classent plus bas en raison des coûts de la vie élevés, des horaires de travail longs et du taux horaire moyen. Cela indique des pénuries de personnel et une rémunération inadéquate pour le travail requis.

La Colombie-Britannique, malgré ses taux de rémunération élevés, fait également face à des défis.



Planifier. Travailler. Ensemble.

[evolia.com](https://evolia.com)



“L'évolution rapide de la démographie en Colombie-Britannique, notamment en dehors des principaux pôles de Vancouver et Victoria, ajoutée à l'augmentation rapide du coût de la vie, a probablement influencé ce classement. Comme la Colombie-Britannique se classe désormais parmi les provinces offrant les rémunérations les plus élevées, je crois que les prochaines étapes consisteront à trouver des moyens d'offrir un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle à leurs travailleurs. Cela pourrait passer par l'embauche de personnel supplémentaire, mais aussi par la mise en œuvre de politiques offrant plus de flexibilité pour couvrir les postes dans différents endroits. L'autogestion des horaires peut également grandement aider à pourvoir plus de postes tout en maintenant un moral élevé parmi les employés, comme nous l'avons constaté avec une augmentation de plus de 10 % des quarts pourvus dans les organisations de santé qui ont adopté l'autogestion au Québec avec Evolia.”

Max Trudel, COO chez Evolia



### Provinces les mieux et les moins bien classées pour les travailleurs de la santé :

- Le Québec arrive en tête comme meilleure province pour les travailleurs de la santé, suivi par le Nouveau-Brunswick et la Saskatchewan. Ce classement est le résultat direct d'une rémunération élevée, d'horaires de travail avantageux et d'un coût de la vie plus bas, obtenus grâce aux politiques provinciales qui soutiennent les professionnels de la santé.
- Les positions inférieures de l'Île-du-Prince-Édouard et de l'Ontario démontrent l'impact d'un coût de la vie élevé. L'Ontario et la Colombie-Britannique mettent en lumière l'impact du coût de la vie élevé, de longues heures de travail et d'une rémunération moins favorable dans le cas de l'Île-du-Prince-Édouard, car ils arrivent derniers en termes de taux horaire pour les travailleurs de la santé; malgré des infrastructures de santé avancées dans les deux provinces.

### Classement global : Meilleures provinces pour les travailleurs de la santé

1. Québec	6. Nouvelle-Écosse
2. Nouveau-Brunswick	7. Alberta
3. Saskatchewan	8. Manitoba
4. Terre-Neuve-et-Labrador	9. Île-du-Prince-Édouard
5. Colombie-Britannique	10. Ontario



Planifier. Travailler. Ensemble.

[evolia.com](https://evolia.com)



# Centres de soins spécialisés

Les centres de soins spécialisés constituent une sous-catégorie des travailleurs de la santé au Canada. Nous avons utilisé les mêmes critères pour déterminer leur classement et ainsi comparer cette industrie spécifique par rapport aux autres travailleurs de la santé.

- Le Québec occupe également la première place pour les établissements de soins infirmiers et résidentiels, ce qui indique un secteur solide offrant potentiellement de meilleures conditions d'emploi de manière générale pour les travailleurs de la santé.
- La Saskatchewan et le Manitoba se classent également bien, ce qui suggère des améliorations ou des investissements ciblés dans les services de soins résidentiels au sein de ces provinces.

## Classement global: Meilleures provinces pour les établissements de soins infirmiers et résidentiels



1. Québec

2. Saskatchewan

3. Manitoba

4. Terre-Neuve-et-Labrador

5. Ontario

6. Alberta

7. Île-du-Prince-Édouard

8. Nouvelle-Écosse

9. Nouveau-Brunswick

10. Colombie-Britannique



# Les employés du secteur de la santé travaillent en moyenne 2 % de plus en 2022 qu'en 2020

Il y a une différence significative dans le nombre d'heures annuelles travaillées selon les provinces, mettant en évidence des défis et des équilibres travail-vie personnelle différents. Terre-Neuve-et-Labrador occupe la première place avec le nombre d'heures travaillées le plus élevé, à 1 745 heures, ce qui indique probablement une forte demande de services de santé ou des pénuries de personnel de santé. En revanche, la Nouvelle-Écosse rapporte le moins d'heures travaillées, avec 1 379, ce qui suggère une gestion plus efficace du personnel ou des soins de santé.

## Moyenne annuelle d'heures travaillées, EMPLOYÉS, LES DEUX SEXES



1. Nouvelle-Écosse 1,379h

2. Nouveau-Brunswick 1,455h

3. Québec 1,539h

4. Colombie-Britannique 1,566h

5. Manitoba 1,578h

6. Saskatchewan 1,598h

7. Alberta 1,599h

8. Île-du-Prince-Édouard 1,605h

9. Ontario 1,627h

10. Terre-Neuve-et-Labrador 1,745h



Terre-Neuve-et-Labrador a maintenu le nombre d'heures travaillées le plus élevé de manière constante, passant de 1 695 en 2020 à 1 745 en 2022, indiquant la croissance possible d'une pénurie de personnel.

En revanche, la Nouvelle-Écosse, qui avait enregistré l'un des nombres d'heures travaillées les plus bas, a vu une baisse de 1 402 en 2020 à 1 379 en 2022, suggérant des améliorations dans le recrutement et la rétention du personnel.



#### Moyenne annuelle d'heures travaillées, EMPLOYÉS, LES DEUX SEXES

Travailleurs de la santé - TOUS	2020	2021	2022
Canada - TOUS	1,559	1,604	1,596
Terre-Neuve-et-Labrador	1,695	1,732	1,745
Île-du-Prince-Édouard	1,647	1,701	1,605
Nouvelle-Écosse	1,402	1,375	1,379
Nouveau-Brunswick	1,560	1,474	1,455
Québec	1,509	1,538	1,539
Ontario	1,586	1,641	1,627
Manitoba	1,575	1,612	1,578
Saskatchewan	1,550	1,593	1,598
Alberta	1,541	1,631	1,599
Colombie-Britannique	1,523	1,558	1,566

## Implications RH pour l'équilibre travail-vie personnelle

Dans des provinces telles que Terre-Neuve-et-Labrador, où les heures de travail sont souvent plus longues, les entreprises devraient accorder la priorité aux initiatives visant à promouvoir l'équilibre travail-vie personnelle. Cela inclut la mise en place d'horaires flexibles, de programmes de bien-être et de soutien en santé mentale pour faire face à l'épuisement professionnel et aux pénuries de personnel.



Planifier. Travailler. Ensemble.

[evolia.com](https://evolia.com)



# La rémunération varie considérablement d'une province à l'autre

La rémunération des travailleurs de la santé a augmenté dans toutes les provinces canadiennes entre 2021 et 2022, avec la Colombie-Britannique en tête de ce changement, passant de 40,06 \$ à 41,10 \$ de l'heure.

Le Québec et l'Alberta ont également connu des hausses significatives, ce qui témoigne d'un effort compétitif pour suivre l'augmentation du coût de la vie et faire face aux pénuries de talents dans le domaine de la santé. Il est à noter que l'Île-du-Prince-Édouard a également enregistré une augmentation relative substantielle de sa rémunération, bien qu'elle demeure l'une des provinces les moins bien rémunérées.



## Compensation par heure

Travailleurs de la santé - TOUS	2021	2022
Canada -TOUS	\$38.61	\$40.06
Terre-Neuve-et-Labrador	\$37.27	\$37.82
Île-du-Prince-Édouard	\$31.79	\$34.56
Nouvelle-Écosse	\$34.84	\$36.46
Nouveau-Brunswick	\$35.62	\$36.88
Québec	\$38.90	\$40.90
Ontario	\$39.08	\$40.31
Manitoba	\$34.30	\$36.07
Saskatchewan	\$36.79	\$37.83
Alberta	\$38.99	\$40.55
Colombie-Britannique	\$40.06	\$41.10

## Implications RH pour les stratégies de rémunération

Dans des provinces comme la Colombie-Britannique et l'Ontario, où le coût de la vie est élevé, les équipes RH doivent envisager des stratégies de rémunération qui soient non seulement compétitives mais qui reflètent également les conditions économiques locales. Cela peut inclure des salaires plus élevés, des allocations de logement et une assistance à la relocalisation pour compenser les coûts de vie élevés.

Des stratégies de rémunération complètes qui vont au-delà du salaire et incluent des avantages tels que des plans de retraite, des vacances payées, des congés sabbatiques payés, etc., peuvent rendre ces régions plus attrayantes malgré leur coût de la vie plus élevé.



Planifier. Travailler. Ensemble.

[evolia.com](https://evolia.com)



# Prêt à passer seulement 15 minutes en déplacement?

Terre-Neuve-et-Labrador a les temps de trajet moyens les plus courts, ce qui pourrait améliorer la satisfaction au travail et l'équilibre travail-vie personnelle pour les travailleurs de la santé là-bas. L'Ontario a le temps de trajet le plus long, surtout en utilisant les transports publics, ce qui pourrait affecter négativement la vie quotidienne et la satisfaction au travail.

## Durée moyenne totale des trajets



1. Terre-Neuve-et-Labrador 15,3 minutes

2. Saskatchewan 16,5 minutes

3. Nouveau-Brunswick 17,1 minutes

4. Île-du-Prince-Édouard 17,2 minutes

5. Nouvelle-Écosse 19,7 minutes

6. Manitoba 20,1 minutes

7. Alberta 21 minutes

8. Colombie-Britannique 21,8 minutes

9. Québec 22,8 minutes

10. Ontario 24,5 minutes



Il est également intéressant de voir la répartition des temps de trajet en transport en commun. Dans les grandes villes comme Toronto ou Vancouver, de nombreux travailleurs de la santé utilisent les transports en commun. Cela entraîne des temps de trajet qui sont proches ou bien supérieurs au double de ceux des autres méthodes de déplacement, comme la voiture.



#### Durée moyenne totale des trajets - PAR TRANSPORT EN COMMUN

Province	Transport en commun (en minutes)
Ontario	46,2
Canada - TOUS	43,3
Alberta	43
Québec	42
Colombie-Britannique	41,9
Manitoba	36,5
Nouvelle-Écosse	33,5
Terre-Neuve-et-Labrador	32,8
Saskatchewan	32,7
Nouveau-Brunswick	31
Île-du-Prince-Édouard	26

## Implications RH :

- **Horaires flexibles :** Pour les régions avec des temps de trajet plus longs, comme le Québec et l'Ontario, l'offre d'horaires de travail flexibles peut aider les employés à éviter les heures de pointe. Cette flexibilité peut améliorer l'équilibre travail-vie personnelle et le bien-être quotidien, réduisant ainsi la charge que représente le trajet domicile-travail pour les employés.
- **Avantages en matière de transport :** Dans les centres urbains avec des temps de trajet plus longs, les employeurs du secteur de la santé pourraient offrir des avantages en matière de transport, tels que des subventions pour les transports en commun ou même un service de navette.



**Evolia**

Planifier. Travailler. Ensemble.

[evolia.com](https://evolia.com)



# Le coût de la vie peut presque doubler selon les provinces canadiennes

Le coût de la vie varie considérablement selon les provinces, le Québec ayant le coût le plus bas et l'Ontario le plus élevé. Ce facteur économique est crucial car il affecte directement le revenu disponible des travailleurs de la santé et leur niveau de vie global. Les coûts plus élevés dans des provinces comme la Colombie-Britannique et l'Ontario pourraient annuler les avantages d'une rémunération plus élevée dans ces régions, compte tenu du coût mensuel de la vie élevé.

## Coût de la vie total



1. Québec \$2,625.00

3. Manitoba \$3,324.00

4. Terre-Neuve-et-Labrador \$2,845.00

8. Nouvelle-Écosse \$3,700.00

9. Nouveau-Brunswick \$2,918.00

6. Alberta \$4,115.00

7. Île-du-Prince-Édouard \$3,080.00

10. Colombie-Britannique \$4,557.00

2. Saskatchewan \$3,091.00

5. Ontario \$4,589.00



# Implications RH pour votre stratégie de rémunération globale

Comprendre le paysage économique, y compris le coût de la vie et les conditions économiques locales, est crucial pour les RH lors de l'élaboration de la rémunération globale. Dans les provinces où le coût de la vie est élevé, comme en Ontario et en Colombie-Britannique, les RH pourraient envisager d'offrir des salaires supérieurs à la moyenne du marché pour correspondre aux normes de vie et attirer les meilleurs talents.

## Réflexions finales

Il est clair qu'en termes de coût de la vie, de rémunération et d'équilibre travail-vie personnelle, le Québec se distingue comme un excellent endroit pour les travailleurs de la santé. Terre-Neuve-et-Labrador suit également, offrant un environnement favorable à l'équilibre travail et bien-être.

En revanche, des provinces comme l'Ontario et l'Île-du-Prince-Édouard font face à des défis tels que des coûts de la vie élevés et de longues heures de travail, ce qui peut réduire le bien-être global. Sébastien Notari suggère quelques façons de retenir et d'attirer les employés dans les provinces où le coût de la vie est élevé : "Premièrement, valoriser le poste en mettant en place des options d'horaires flexibles, comme les semaines condensées et les horaires de début et de fin de quart flexibles, peut aider les employés à gérer les longs trajets domicile-travail et à atteindre un meilleur équilibre travail-vie personnelle. Deuxièmement, développer des campagnes de recrutement ciblées qui mettent en avant les avantages uniques de travailler dans le secteur de la santé en Ontario, malgré les défis, en mettant en lumière la qualité des installations de santé, les opportunités de croissance professionnelle et la diversité de la population de patients comme des aspects attrayants du poste."

Les données ne fournissent pas seulement un aperçu de l'état des soins de santé dans chaque province, mais elles nous fournissent également des informations sur la manière de mieux servir tous les travailleurs de la santé, compte tenu de ces différences provinciales.



# Méthodologie et données

Les données de Statistique Canada ont été collectées et analysées pour établir un système de classement basé sur une moyenne pondérée des domaines et des sources de données suivants :

**Heures annuelles travaillées, par industrie NAICS**

Poids = 25%

**Rémunération par heure, par province / Gains hebdomadaires moyens, par province**

Poids = 30%

**Durée du trajet domicile-travail, par province**

Poids = 15%

**Coût de la vie, par province**

Poids = 30%



# Questions & Réponses

## Sebastien Notari, VP du développement des affaires d'Evolia

- **Pourquoi le Québec est-il en tête en tant que meilleure province pour les travailleurs de la santé?**

Le ministère de la santé du Québec est le plus grand employeur de la province. Le Québec dispose d'un système de santé bien établi axé sur la couverture universelle et bénéficie d'un soutien important des étudiants internationaux, la plupart des hôpitaux étant affiliés à certaines des meilleures universités du monde. La province investit de manière significative dans les infrastructures, les services et les ressources de santé, ce qui aide à attirer et à retenir les professionnels de la santé.

- **Comment les provinces comme la Colombie-Britannique, le Nouveau-Brunswick, Terre-Neuve-et-Labrador peuvent-elles combattre les longues heures de travail qui dépassent largement la moyenne canadienne?**

Ces provinces ont une population vieillissante nécessitant des soins, tandis que le secteur de la santé est largement sous-desservi. Cela est principalement dû aux conditions de travail dans lesquelles les employés évoluent, les lieux étant dispersés dans les provinces. Une solution pour surmonter ces défis réside dans les investissements en gestion et développement du personnel : cela pourrait garantir un nombre d'employés adéquat et éviterait de surcharger les professionnels avec une charge de travail excessive.

- **Comment les équipes RH peuvent-elles ajuster leurs stratégies pour attirer et retenir les employés de la santé dans des provinces comme l'Ontario, où le coût de la vie est élevé, les temps de trajet sont longs et les journées de travail sont longues?**

Il existe plusieurs moyens de retenir et d'attirer les employés en Ontario. Tout d'abord, en ajoutant de la valeur au poste en mettant en place des options de gestion flexible, telles que les semaines de travail condensées, les horaires de début et de fin de quart flexibles, pour aider les employés à gérer les longs trajets domicile-travail et à atteindre un meilleur équilibre travail-vie personnelle. Deuxièmement, en développant des campagnes de recrutement ciblées mettant en avant les avantages uniques de travailler dans le secteur de la santé en Ontario, malgré les défis, en mettant en lumière la qualité des installations de santé, les opportunités de croissance professionnelle et la diversité de la population de patients comme des aspects attrayants du poste.

## Max Trudel, COO d'Evolia

- **Comment les provinces comme la Colombie-Britannique, le Nouveau-Brunswick et Terre-Neuve-et-Labrador peuvent-elles lutter contre les longues heures de travail qui dépassent largement la moyenne canadienne?**

L'évolution rapide de la démographie en Colombie-Britannique, notamment en dehors des principaux pôles de Vancouver et Victoria, ajoutée à l'augmentation rapide du coût de la vie, a probablement influencé ce classement. Comme la Colombie-Britannique se classe désormais parmi les provinces offrant les rémunérations les plus élevées, je crois que les prochaines étapes consisteront à trouver des moyens d'offrir un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle à leurs travailleurs. Cela pourrait passer par l'embauche de personnel supplémentaire, mais aussi par la mise en œuvre de politiques offrant plus de flexibilité pour couvrir les postes dans différents endroits. L'autogestion des horaires peut également grandement aider à pourvoir plus de postes tout en maintenant un moral élevé parmi les employés, comme nous l'avons constaté avec une augmentation de plus de 10 % des postes pourvus dans les organisations de santé qui ont adopté l'autogestion au Québec avec Evolia.

Si vous pensez que ces quelques idées peuvent aider votre entreprise et que vous souhaitez en savoir plus sur notre solution, ou approfondir l'optimisation de vos processus de recrutement, contactez-nous à [info@evolia.com](mailto:info@evolia.com) pour réserver un appel de consultation avec l'un de nos spécialistes en recrutement.

Evolia.com

+1 (888) 846-2025

